



Rapport moral

2013 nous a confirmé que notre présence, celle du site et celle de l'équipe, sur le territoire trouve tout son sens. Et dans un inventaire à la Prévert nous pouvons citer : le succès de la bourse aux graines, la belle ambiance au bal des Suzettes, le flot des danseurs du 25 mai, les ateliers et formations comblés, les compliments sur la beauté du lieu et le bon goût dans l'assiette, la confiance accordée par les collectivités et les associations locales dans l'accompagnement de projets, le toujours plus grand nombre de bénévoles, stagiaires se sentant inspirés par nos valeurs et nos actions, le bar à vin aux nuits de Nacre, et les retours positifs sur la petite restauration qui se développe à l'extérieur...

2013, c'est aussi l'année de l'officialisation de l'ouverture du bâtiment ce 25 mai, humide et froid, où le discours d'Hélène nous réchauffa le cœur. L'outil tant attendu est enfin là ! Un potentiel énorme. Il nous met face à la réalité de ce qu'il faut mettre en œuvre pour être à la hauteur. Un lieu à remplir, de gens certes, mais aussi du sens que l'on veut y mettre. Une jonction s'opère entre la structuration de l'espace et la structuration de l'équipe. Ainsi, il n'y a pas inauguration mais « inspection des travaux infinis »...

Le site continue d'évoluer. Cette année voit apparaître, entre autres, le chemin serpentant de la route à l'accueil du bâtiment, la construction de la cave dans la grange pour la conservation de nos productions et la serre couveuse de plants sur les terrasses qui s'embellissent...

Le bâtiment nous met face à des réalités. Ce projet a besoin des humains qui le font vivre pour trouver son essor. Nous faisons le pari économiquement un peu fou de nous doter de l'équipe nécessaire. Il s'agit aussi de permettre aux personnes impliquées de pouvoir leur donner des ressources économiques pour rester. Ainsi, nous faisons le choix de salarier Mélanie pour structurer l'offre de formations professionnelles et Kriss pour développer la confection de produits transformés, principalement issus des productions du site. Hélène G renforce aussi l'équipe de salariés pour un travail en binôme avec Yoann pour l'administration et l'organisation de l'activité de restauration. Le poste de maintenance se dessine mais reste inoccupé.

Du mouvement humain.... Arthur est accueilli pour 8 mois dans le cadre d'un service civique. Julien Valette fait un long passage remarqué. Il avait besoin d'une étape pour poser un temps ses valises et nous a fait bénéficier de son coup de main efficace en bricolage et pour la buvette lors des événements. Gilles nous annonce qu'il va se retirer doucement du projet d'ici la fin de l'année 2014. Il prend d'abord l'air en ce début d'année avec ses deux acolytes à quatre pattes pour un voyage de 4 mois. Iolanda nous fait part au séminaire de novembre de son départ pour le début d'année 2014. Elle se sent un peu submergée par les questions d'organisation qui

grippent parfois la fluidité de nos rouages. Elle nous quitte après un travail conséquent de deux ans et demi sur l'embellissement et la lisibilité de notre information vers le public et la programmation d'événements.

Cette fin d'année fut aussi marquante pour l'équipe. Les joies, les peines, les peurs de chacun peuvent s'exprimer de manières inattendues, et déstabiliser certains ou le groupe. Face à un éclat d'émotions l'équipe a su rester soudée, et n'a pas dressé un mur, ne s'est pas fermée et n'a pas été excluante mais a plutôt gardé le cap de la bienveillance.

Le séminaire de novembre a été remarquable dans l'expérimentation de l'autogestion à laquelle nous aspirons. Nous avançons dans le processus de décision collective en y intégrant la notion de stratégie, chacun étant de plus en plus en capacité d'y prendre part réellement. Nous essayons d'opérer par allers-retours entre faire sur le terrain et penser dans une démarche d'expérimentation. Elle porte ses fruits petit à petit dans un rythme plus proche de celui de la nature que de l'industrie.

Fin 2013, nous n'avons jamais été aussi clairs sur l'organisation du groupe humain qui gère le projet. C'est une étape qui reste à formaliser précisément. La suite du travail en cours est de définir des cercles plus larges autour de ce noyau : de qui se composent ils, comment interviennent ils ?

Toutes ces questions car il ne s'agit pas d'intégrer des personnes pour le ramage ou le plumage. Il s'agit, dans cette quête de faire vivre la coopération et l'autogestion, de mettre en place les conditions d'existence de ces principes qui nous sont chers. L'ouvrage est sur le métier et l'optimisme est de mise.

Nous espérons que l'année à venir nous confirmera que nos choix de « ressources humaines » et de développement d'activité (transfo, formation pro, ...) sont des paris gagnants et que la réappropriation de notre comptabilité nous permettra d'avoir une lecture plus fine de notre activité pour une meilleure appropriation du projet et de sa conduite collective.

L'année à venir semble être la première qui en préfigurera d'autres. Comme une invitation à nous tourner plus encore vers l'extérieur pour faire part de notre expérience et influencer sur le monde qui se dessine.

Le Rapport d'activités

LA VIE ASSOCIATIVE, L'ORGANISATION

© C'est un cheminement ponctué de discussions, d'expérimentations et d'ajustements qui a menée Le battement d'ailes à se présenter aujourd'hui comme un collectif autogéré. Notre apprentissage de l'autogestion correspond à une volonté initiale qui consiste à transformer nos comportements individuels et collectifs, en nous rapprochant dans nos pratiques de nos idéaux, nos utopies et de se défaire des comportements incorporés et subis jusque là. Cette organisation se construit encore...

Au battement d'ailes, la stratégie de développement, le budget, le projet collectif, ne sont pas réalisés par une direction ou mais par l'ensemble du groupe qui apporte les informations. Une fonction commune a été créée au sein du collectif : coordinateur(rice) ; ou permettre l'implication de tous les membres actifs à la gouvernance de l'association. Cette fonction répond à notre volonté de polyvalence en positionnant chacun, lié à l'activité dont il a la responsabilité (l'hébergement, la restauration, la communication, les toilettes sèches ...) d'être à la fois à la réception, à la diffusion et à la production d'information. Elle n'implique pas des relations hiérarchiques mais plutôt d'accompagnement et se pose en garante du respect des engagements collectifs.

L'information est donc produite par tous les membres. Cette contribution permet à chacun(e) de construire sa pensée en même temps que celle de groupe, la complexité résidant dans le fait que chacun doit comprendre et être capable d'aborder les questions techniques (par ex : le budget, le droit du travail ...) pour prendre part au débat et à la discussion ; s'approprier le sujet pour décider en conscience et ne pas simplement valider. Tout le monde n'a pas la même personnalité, le même parcours, le même statut et pourtant il est indispensable que chacun trouve sa juste place dans notre organisation, dans notre collectif. Ce n'est pas uniquement une démarche personnelle.

Un autre aspect réside en la légitimité à s'exprimer, et intervenir librement. Nous pensons que la polyvalence permet d'accroître cette légitimité car si elle bouscule nos habitudes, elle permet également de diversifier le type de tâches que l'on réalise: et conduit à occuper des niveaux de responsabilités différents (logistique, financier, accueil, représentation, animation de réunion...). Elle favorise l'auto-formation au sein du groupe et chacun se retrouve en situation de former/accompagner ou d'être formé/accompagné de «l'ancien » au « nouveau », du spécialiste des chiffres ou de la taille des arbres. ©

Extrait du dossier central Le lot en action N°78

* Réunion d'équipe et Coordination :

Tous les lundis après midi, l'équipe permanente et les bénévoles/stagiaires/compagnons du moment se réunissent en réunion de planification de la semaine. Ce temps est essentiel pour partager l'information, remplir les plannings, organiser les événements, échanger autour d'une idée, mettre au commun... Les discussions qui ont lieu ici sont d'ordre opérationnelles, fonctionnelles et permettent la coopération au quotidien, la mise à niveau de tous par rapport

aux informations importantes.

Une fois par mois, cette réunion d'équipe se transforme en réunion de coordination où chacun prévoit son activité sur le mois à venir... Tentant d'anticiper les éventuels temps de blocages en terme d'activité, de main d'œuvre, etc. C'est aussi à la « coordo » que sont planifiées les vacances, les temps de formation de l'équipe, calés les temps collectifs de l'année, etc. La coordo existe depuis 2 ans maintenant et utilise de nombreux outils de planification à disposition de tous sur le réseau : tableau-planning hebdo et le récap'd'activités. L'occasion pour chacun de prendre sa place sur les activités.

** L'équipe :*

En 2013 un choix important a été opéré, nous avons salarié 3 de nos collaboratrices bénévoles afin de ne pas les voir partir chercher du travail à l'extérieur et de ne pas manquer de leur précieux investissement. Ainsi, entre mai et juillet nous avons embauché :

- *Chriss* (en emploi avenir) pour développer l'activité de transformation de fruits et légumes
- *Hélèna* (en emploi CAE) pour seconder Yo sur l'activité de restauration
- *Mélanie* (en emploi CAE également) pour développer la formation aux professionnels et en (re)faire un axe fort de nos activités.

C'est ainsi que nous augmentons notre nombre de salariés au nombre de 9 (pour rappel, sont déjà en poste : Hélène M, Philippe, Frédéric, Yoann, Iolanda, Violaine).

Et pour soutenir cette équipe salariée, nous avons un trio de choc de bénévoles très présents et indispensables au bon fonctionnement (notamment sur les parties chantier, maintenance et encadrement de chantiers participatifs, collectifs ou écoles...) :

- *Julien* qui quittera la structure en fin d'été, après un an d'investissement, pour voguer vers d'autres continents,
- *Gilles*, qui fomenté un départ en voyage à pied pour plusieurs mois avec son chien et son âne (le départ a eu lieu début 2014),
- *Pascal*, toujours là (heureusement!) qui se retrouve donc seul détracteur de la commission chantier maintenance pour 2014.

Nos 2 services civique de l'année 2013 :

- *Loïs* est reparti dans le nord de la France poursuivre ses études.
- *Arthur*, retourné sur Brive, continue de voyager et militer.

** Les séminaires :*

Coopération, autogestion, tenir le gouvernail à plusieurs, demande, nécessite, des temps importants de concertation, de partage, des temps de bilan, des temps de co-formation ou formation en interne...

Par exemple, nous tentons de tous devenir de bon coordinateurs d'activité, ainsi nous avons eu 2 journées d'échanges et de travail à ce sujet, organisées et menées par Pascal et Philippe.

La projection sur les ressources humaines et l'évolution de l'équipe est une donnée très importante pour la stabilité de la structure soulevant inévitablement des questions de fond sur les temps de travail de chacun, l'engagement, l'implication, etc. Une journée préparée et animée

par Pascal et Mélanie.

Avancement du travail sur l'organigramme, suite à une année de test. Travail mené par Xavier Lucien comme « regard extérieur » puis repris en interne par Hélène M, David et Iolanda.

Une journée de formation sur les enjeux d'internet et les réseaux sociaux organisé par Iolanda et Mélanie avec un intervenant extérieur.

Une journée de formation en interne sur les manières d'accueillir au Battement d'ailes (groupes et individuels, sur le camping ou au gîte) et d'établir les factures, permettant au plus grand nombre de tourner sur cette tâche importante en saison. Journée proposée par Phil et Vio.

Et en 2013, 6 jours de séminaire de fin d'année avec un programme dense : bilan des commissions, lancement du travail d'écriture collective sur nos fondamentaux, établissement du calendrier général et par commission de l'association, perspective sur l'équipe 2014 et construction ou redéfinition des places... Ces 6 jours de bilans ont donné lieu à la remise du métier sur l'ouvrage, fixant un RDV de 3 jours début 2014 sur les perspectives et la stratégie à adopter pour tenir nos objectifs.

La coopération ça prends du temps, une tâche à part entière !

Notons également que 2013 aura été pour nous, dans le cadre de nos pratiques alternatives, marquée par l'accueil des rencontres printanières du réseau REPAS sur le thème du contrôle et de l'efficacité au travail, sujet -presque- tabou en autogestion ?

◎ Voici quelques questions qui sont à l'œuvre chez nous derrière l'organisation que nous tentons de mettre en place:

- Les règles, c'est l'efficacité ?
- Sens de la règle, de l'outil de contrôle...entre rigueur et routine.
- Quand les outils de mesure et de contrôle s'immiscent dans les relations humaines, quels outils pour se le dire ?
- Tensions entre pluri-activité et spécialisation. Où mettre le curseur ?
- Et si chez certains cela n'était pas utile ?◎

Vif succès de ces rencontres puisque nous avons été jusqu'à 45 personnes représentant une quinzaine de structures.

Une autre occasion de parler d'échanger et d'ouvrir la réflexion sur notre mode de gouvernance.

** Un chantier pas comme les autres*

Un chantier s'est ouvert d'un type un peu particulier. Ici ni pelles, ni râteaux, ni brouettes, ni truelles mais factures, procédures, nombres, euros et TVA. Un chantier de bureau. Nous avons profité d'un accompagnement dans le cadre du DLA (Diagnostic Local d'Accompagnement) pour s'attaquer au compliqué de notre comptabilité.

Un objectif : se réapproprier cette vision du réel.

Il s'agissait, se faisant, de retrouver de la maîtrise et d'atténuer notre dépendance en ce domaine

à des « experts ». Un pari.

En amont, Philippe et Frédéric ont suivi les formations Compta-gestion n°1 et 2 du « Professeur » Boitard organisées sur le plateau de Millevaches par l'association Pivoine. A partir de mai, Anne Verbrugge, comptable, est venue accompagner le binôme sur 6 journées pour la réorganisation des procédures de comptage de l'activité.

Ces procédures ont ensuite été partagées au groupe pour une mise en œuvre adaptée, en fonction des particularités de l'activité de chaque commission (avec principalement la distinction fiscalisé ou pas, sur facture ou non...).

Et puis, il a fallu trouver un logiciel pour accueillir les fruits de la récolte et en presser la substantifique moelle... Le choix s'est porté sur Oxygène, « logiciel qui ne manque pas d'air ! ». Pas tout à fait libre, l'oxygène, mais au moins gratuit et accessible et proposant de l'analytique -distinction de plusieurs compta/budgets-, indispensable pour nous. S'en est suivi un véritable marathon cérébral pour Frédéric et Philippe. Il a consisté à apprendre en faisant et faire en apprenant, et la comptabilité, et un logiciel, tout en rattrapant les 6 mois accumulés par un retard à l'allumage de l'accompagnement.

En cette fin d'année, après environ 34 journées cumulées, ils sont à jour. Cette AG montrera si le pari est réussi : Ont-ils vaincu, conclu et clôturé la compliquée comptabilité ? Le cabinet Larribe Valvo (avec qui nous travaillons depuis plusieurs années maintenant) doit prendre le relais de l'accompagnement sur cet aspect début 2014.

NOS ACTIVITES NON LUCRATIVES = L'activité principale, le « coeur »

*** Le jardin de la passerelle, jardin partagé en plein cœur de Brive :**

Le jardin partagé de la passerelle à Brive a fêté ses quatre ans cette année. 2013 fut une année riche de rencontres et de partage.

De nouveaux jardiniers ont rejoint le groupe de permanents. Nous avons eu de nombreuses visites et temps de partage avec des personnes extérieures : les jardiniers de la MAS de Mercoeur, les enfants de l'école d'Allasac, les jardiniers de l'hôpital de jour, les enfants du centre socioculturel de Raoul Dautry, des journalistes, des stagiaires, des bénévoles et d'autres curieux de passage.

Une marche des jardins partagés a été organisée dans l'objectif de faire connaître tous les petits coins de paradis partagés de Brive mais aussi de créer un réseau solidaire entre les différents acteurs de ces jardins. Nous avons accueillis cette marche au jardin de la passerelle où nous avons pu parler du travail que nous faisons.

Nous avons récupéré une autre parcelle de jardin chez des particuliers en centre ville. Ces personnes vieillissantes n'étaient plus en capacité de travailler leur jardin ainsi ils nous l'ont mis à disposition pour cultiver nos légumes. Nous avons pu profiter des nombreux fruits implantés autour de la parcelle et partager nos récoltes avec les propriétaires.

Ce fut un bon moyen pour eux de continuer d'entretenir leur jardin et de profiter des fruits de ce dernier. Nous avons une relation chaleureuse et conviviale avec ce couple.

Concernant nos voisins du jardin de la passerelle, nous avons mis en place de l'entraide surtout avec un couple de personnes âgées. Nous les aidons à récolter et entretenir, de façon ponctuelle, leur jardin. Ainsi nous participons vraiment à recréer des relations de voisinage et de solidarités. Ces contacts sont précieux et permettent de soutenir et de donner du sens à notre initiative. La fête des voisins organisée chaque année au jardin connaît de plus en plus de succès.

La mairie de Brive nous a payé une cabane de jardin bien utile pour mettre à l'abri notre matériel et favoriser nos temps d'échange entre jardiniers. Nous avons pu y installer une gazinière, une table et des chaises (donnés par nos voisins). La municipalité nous a raccordée au réseau d'eau ce qui nous permet en période estivale d'arroser notre jardin mais aussi d'accéder à de l'eau potable pour nous abreuver.

Des fruits, des fruits, des fruits !!!!!. Nous avons été invité par des particuliers à récolter avec eux les fruits de leur verger : pommes, noix, pêches, raisins, coings Une partie a été mangée en frais et une autre transformée par nos soins et par une jardinière qui nous a fait des centaines de pots de compote que nous dégustons encore.

Depuis quatre ans, le jardin fait parler de lui. Associations, particuliers, entreprises, institutions, voisins et d'autres viennent nous rencontrer et partager avec nous.

L'objectif, de recréer du lien social et des solidarités au sein du jardin et au delà ne cesse de grandir et de s'enrichir : un vrai réseau se crée et s'active.

Chaque jardinier incarne les valeurs que nous portons et les diffuse autour de lui.

Le travail sur le terrain est une joie de chaque instant où l'on peut observer une vraie transformation sociale qui s'opère...

Par contre, Hélène Monéger, en tant qu'animatrice et coordinatrice, a du mettre fin à son engagement sur le jardin. Trop de temps et d'énergie lui ont été demandé pour pérenniser son emploi, en vain. Tous les financeurs s'accordent sur la nécessité d'avoir un animateur sur le terrain mais trouver les fonds, à l'air d'être une difficulté sans nom.

Ainsi, Le Battement d'ailes ainsi que d'autres partenaires travaillent à solutionner ce problème en mobilisant les collectivités sur ce qui relève du service public.

Il devient indispensable que les collectivités soutiennent entièrement ce projet afin de le pérenniser et de l'essaimer.

Malgré ce point noir, ce projet est une réussite.

Hélène continue, de façon bénévole, à s'impliquer dans ce projet. Les valeurs et engagements, que portent notre association, prennent tous leurs sens quand nous soutenons et accompagnons ce type de projet.

Certains jardiniers disent maintenant que le changement commence avec une grelinette à la main !!!!

** Animation et sensibilisation :*

Le bel élan de fin 2012 donnait l'espoir d'une re-dynamisation de cette activité mais n'a pas pu se concrétiser sur l'année.

Pourtant l'envie et les sollicitations diverses en la matière se multiplient. Comment mettre à l'œuvre notre mission de transmission en terme de sensibilisation à l'écologie ?

Elle se concrétise souvent par la tenue de visites générales du site qui, en présentant

l'idée, le projet, les ambitions du Battement d'ailes apportent données et réflexions au public, permettant le questionnement et l'échange.... Cette année, en plus des visites prévues lors de la biennale ou le 15 août, nous avons eu des demandes spécifiques de visites pour les structures du REPAS, les services civique du MRJC venus en formation, l'association des amis de la vie, la C.R.E.S., etc.

En terme d'animation pour les enfants, 2013 est l'année de la finition et inauguration en grande pompe de la cabane éco-construite par les enfants de l'école de Clergoux. Belle réussite, beau travail d'équipe mené depuis 3 ans !

Nous avons également accueilli des centres de loisirs corréziens en mini-séjour et des classes sur site et au jardin de la passerelle.

Le lycée agricole de Voutezac, venu plusieurs fois mettre ses élèves en chantier à Lauconie, semble nous appeler à mettre en place un partenariat plus soutenu pour l'année 2014, partenariat qui se concrétise effectivement.

Reconnaissant l'association compétente en la matière, la mairie de Cosnac a organisé une journée de sensibilisation au jardinage sans intrant chimique à l'attention des différentes familles actrices du potager partagé mis en place sur leur commune.

Nous souhaiterions mieux structurer notre offre et nos possibilités d'animation et d'accompagnement de projets de découverte ainsi que les chantiers-écoles afin d'être plus lisible et identifiable. Peut-être cela va-t-il se faire en 2014 grâce à une nouvelle commission « essaimage ».

** La culture, les évènements :*

2013 année de la biennale ! Cette fois-ci sous les couleurs de l'inauguration du bâtiment. Inauguration que nous avons volontairement voulue décalée, mise en scène avec la complicité de Sofia Shaik de la Cie Chamboultout théâtre, une inauguration légère et pleine de sens.

Le reste de la journée: ateliers, démonstrations, visites, stand d'info, de quoi découvrir nos activités et celles des personnes avec qui nous aimons travailler. En bout de course, une grande soirée festive animée par des musiciens et DJ d'ici et d'ailleurs...

Le programme culturel de l'année s'est articulé autour de divers évènements ayant plus ou moins de répondant en terme de participation du public : il est toujours difficile de faire venir les personnes nombreuses sur certaines thématiques, nous restons un lieu isolé ou peu identifié en la matière. Cependant de jolis moments entre la soirée piano-chant avec Alain Pierre, la prestation toujours aussi impressionnante de Combi cette fois-ci en duo, la projection en plein air du cinéma voyageur à Brive, etc.

Les temps marquants de l'année :

- un concert de la chorale Coryphée qui a drainé 70 personnes environ qui, pour la plupart, n'étaient jamais venues sur site.
- « On s'en Bal », le bal des Suzette, organisé en partenariat avec l'association Des Lendemains Qui Chantent. Une belle soirée festive !
- La soirée « théâtre en campagne » qui permet à 2 compagnies sur la route d'Aurillac de présenter leur spectacle aux locaux : 120 personnes présentes.
- La journée de la bourse aux graines, succès confirmé par une fréquentation encore en

hausse.

Nous avons su rester réactif aux opportunités en organisant notamment la journée de démarrage de la caravane du droit à la terre dans nos murs....

** La formation aux particuliers et l'animation locale :*

Toujours de nombreuses journées proposées en participation libre : 7 annulations (souvent faute d'inscrits suffisants) mais 35 journées de sensibilisation en Eco-Construction, Connaissance du vivant, pratiques artistique et savoir-faire ont pu avoir lieu.

Depuis que ce n'est plus le bureau de l'association qui s'occupe de cette partie, un comité de programmation s'est constitué entre Pascal, Iolanda et Violaine. Les propositions émanent toujours de l'équipe et un protocole est mis en place pour arriver jusqu'à la programmation semestrielle visible dans nos programmes papier. Cependant rien de définitif concernant le suivi logistique, le suivi budgétaire, l'administratif, etc.

Les bilans de fréquentation et de participation libre sont bons, les personnes sont toujours satisfaites de la journée passée chez nous. Tout nous encourage à poursuivre sur la lancée d'offres variées et liées à notre thématique. Nous structurons donc cette activité pour 2014 dans une nouvelle commission « Vie du lieu ».

(pour information, en moyenne sur l'année, sur les journées de sensibilisation, la participation libre a été de 135 €/jour).

La C.A.F., alors qu'elle renégociait au niveau national les lignes budgétaires allouées à la prestation de service en animation locale a finalement validé notre projet de mai 2013 à fin 2014 pour un début. Cette prestation de service devrait ensuite être validée sur 3 ans. Un bon nombre des journées de sensibilisation et d'animation rentre dans le cadre de cette prestation de service mais cette dernière couvre aussi une partie du temps passé à l'accueil d'habitants de la commune en bénévolat, et la mise en place de journées d'échanges comme la bourse aux graines.

** L'accueil de bénévoles, stagiaires et compagnons du réseau REPAS :*

Géré par la commission « Accueil et immersion »

Cette activité est cruciale pour notre action. Cruciale en terme de transmission (de manière non marchande) et en terme de coup de main sur nos activités.

En 2013 nous avons accueillis 3 stagiaires (bprea, licence pro ESS, AAE Terre et Humanisme), 70 bénévoles passants (pour des séjours d'une semaine minimum), 15 bénévoles ponctuels, 10 compagnons du réseau REPAS, 2 jeunes en service civique et une vingtaine de porteurs de projet.

En 2013 les demandes d'immersions augmentent encore et notre approche de ces accueils s'affine. Les règles et les modalités se définissent de mieux en mieux pour permettre de la clarté pour les accueillis et une attention portée à chacun. C'est cette attention qui est importante car tous viennent chez nous avec leur cortège de questionnements pour construire leur avenir proche ou plus lointain.

Évidemment cette activité nous apporte énormément : remise en question, clarification de nos

activités et de notre fonctionnement, main d'œuvre. Mais elle nous sollicite aussi beaucoup : temps d'accueil et d'explication du projet, bilans intermédiaires et finaux, temps spécifiques d'informations ou d'aide à la réflexion, encadrement des équipes et organisation des chantiers. C'est pourquoi nous avons mis en place des périodes plus calmes en terme d'accueil : le mois d'aout et la trêve hivernale de décembre à février.

Pour 2014, dans l'objectif d'améliorer toujours plus notre démarche de réciprocité envers les accueillis, nous avons choisi d'ouvrir un espace de réflexion, échange, de concertation de l'équipe de permanents pour affiner encore notre posture, notre manière de transmettre et le partage de cette fonction.

** L'accompagnement de projet, le développement local...*

Nous avons encore été cette année sollicité par des structures pour accompagner des projets sur le territoire ou des particuliers dans leur quête de collectif et de coopération.

Année après année, nos compétences se renforcent et sont reconnues. Les sollicitations sont nombreuses, diverses, locales ou nationales et stimulent nos envies de transmission.

En 2014 cette activité se re-définie et prend également place dans la commission « Essaimage ».

Le Jardin collectif de Tulle

En 2011 et 2012, l'association d'insertion FORET et la MSA nous demandaient de mettre en place des journées de confection de pain et d'un repas collectif pour les salariés des chantiers.

En émergeait l'idée de créer un jardin collectif pour développer une dynamique collective.

S'associait à ce projet les chantiers d'insertion de la ville de Tulle et de l'Agence de Développement Touristique.

Le projet est porté par FORET, qui nous a demandé d'assurer l'animation de ce jardin, accompagné financièrement par la Dirrecte, le Conseil Général, Le CCAS de Tulle et la MSA. Nous commençons en juillet le nettoyage d'une parcelle des jardins ouvriers situés au Rodarel à Tulle.

3 à 4 personnes viennent régulièrement, une fois par semaine, agencer et structurer le jardin pour se doter d'un outil confortable et cultivable pour le début d'année 2014.

En ce début d'année, ce projet s'ouvre à d'autres partenaires sociaux et environnementaux et préfigure un projet pilote d'animation d'un jardin, d'un site et potentiellement d'un quartier à Tulle.

** Chantiers divers, maintenance du site :*

Cette activité revêt trois aspects importants:

- La maintenance générale du centre.
- La mise en place de chantiers pour la transmission de savoir faire.
- Sa gestion assurée par des bénévoles.

En 2013 les chantiers tournés vers le public ont été nombreux :

- agroécologie et paysage : plantation du verger de pommiers, aménagement des abords

du parking, fabrication de l'allée piétonne en façade du gîte, aménagement d'un massif à l'entrée du site, gestion du parc arboré, fabrication de nos tas de compost.

-construction : construction de notre nouvelle cave en paille (support à des chantiers participatifs, école, et à des démonstrations...), montage et démontage des yourtes, démontage du banc en paille et finition de la cabane pour les chevaux.

On ne peut pas encore dire que cette activité fonctionne pleinement mais le travail de la commission s'améliore (mieux en terme d'anticipation, mieux en terme d'organisation du travail et des équipes, pas si mal en terme de suivi budgétaire (grâce aux temps instaurés par Philippe).

L'ergonomie des locaux est bien meilleure par rapport à 2012.

En 2013 nous connaissons encore des dysfonctionnements en terme de gestion des stocks (quincaillerie, carburant...), de suivi du matériel (véhicules, motoculture...), de mise en place d'outils de liaison, de suivi interne et vers les utilisateurs.

2013 nous a également servi à construire une mission (fiche de poste) pour un permanent salarié à venir, à élaborer le planning annuel de travail. Enfin nous savions que Gilles et Julien seraient soit absents soit moins impliqués en 2014 ; il nous a donc fallu trouver une façon de séréniser l'année 2014 : en sollicitant des compétences extérieurs et en baissant nos exigences de réalisations.

Enfin 2013 a été une année où cette commission a réalisé pas mal d'économies budgétaires afin de participer à l'effort collectif de baisse des dépenses.

Concernant le bâtiment bio-climatique notons la validation définitive de la commission de sécurité en mai 2013.

NOS ACTIVITES LUCRATIVES = activités commerciales

*** Location et animation de TLB**

Gilles et Philippe ont travaillé en binôme pour la gestion de cette activité, Gilles étant le coordinateur des équipes. D'un point de vu fonctionnel, cette année nous avons mis en place des feuilles clients. Elles sont en même temps feuille de route et de calcul de la prestation. Ce nouveau mode de faire nous a permis de réajuster nos coûts en fonction de l'expérience acquise. Il a aussi constitué un gain de temps non négligeable pour le traitement des demandes. Enfin, le suivi des clients et le partage des informations s'en est trouvé facilité.

Du côté humain, nous avons été un peu faible sur le volet anticipation et mobilisation des équipes bénévoles. Rien qui ne mette en péril quelque sortie que ce fut mais nos défaillances en ce domaine ont du être comblées par des présences soutenues de Gilles. Cette situation n'est pas reproductible puisque Gilles nous a annoncé sa volonté de réduire de manière significative son implication dans la gestion des TLB pour l'année prochaine et de céder sa mission de coordination.

Du côté du réseau et du partenariat, Philippe s'est rendu aux Intestinales (rencontre du Réseau d'Assainissement Écologique dont nous sommes membre) qui se sont déroulées cette année en Picardie. Les constats principaux sont de deux ordres. Le métier se professionnalise et les pratiques se qualifient. Nous ne sommes pas dans les clous en matière de compostage : nous n'avons pas de plate-forme qui prennent en charge les lixiviats et urines très abondantes dans la configuration festival.

Le partenariat de gestion avec Aiga, entreprise de Yannig Jaouen, s'est poursuivi pour 4 sorties cette année.

Du côté des chiffres, nous avons fait 22 sorties en location de cabines pour un montant total HT de 20 958.70 €, soit en TTC : 25 066 €. Nous avons aussi réalisé 8 sorties d'animation pour un montant net de 3 398 €. Le tout pour un nombre de devis total de 54. L'écart avec le prévisionnel est de - 5 399 €. Les nombres de sorties et de devis sont stables de 2012 à 2013 mais le chiffre en euro baisse de 26 %.

Du côté de l'analyse. A minima nous pouvons dire que nous retombons quasiment sur le même chiffre de l'année 2012. Beaucoup plus de petites prestations. Le « marché » s'ouvre du côté des brocantes, marchés de pays, mariages... Résultat de notre essaimage territorial lors des festivals. Par contre, ces derniers tendent à s'organiser par eux même (Ecaussystème est devenu autonome). Il y a aussi de plus en plus de propositions concurrentes sur la table des organisateurs.

En cette fin d'année le débat est engagé sur la nécessité de garder encore et « pour combien de temps ? » cette activité au sein du Battement d'ailes : si chronophage, si épuisante en saison mais avec une telle dimension de communication et d'éducation et puis encore et toujours bienvenue dans notre recherche d'équilibre budgétaire...

- *La formation professionnelle :*

Le travail de Mélanie sur la formation professionnelle a d'abord consisté à mener une grande enquête en interne autour des questions de formation et de transmission permettant ainsi de clarifier les choses en établissant : un fonctionnement en interne (la séparation des journées de sensibilisation tout public et la formation d'approfondissement), la structuration de la commission et la répartition des tâches inhérentes à celle-ci, une stratégie de programmation et de communication spécifique, etc.

Il a fallu également prendre en main la structuration administrative de l'activité largement délaissée depuis le départ de Fabrice, et comprendre le fonctionnement des différents OPCA et autres organismes de prise en charge pour « rentrer » dans les priorités définies par ceux-ci.

Quelques formations organisées tout de même dans le champ de la formation pro en 2013 avec la désormais traditionnelle « autoconstruction d'une éolienne » avec l'association Tripalium, et la non-moins classique « soins et taille des arbres fruitiers » avec Marceau Bourdarias.

L'objectif : démarrer une programmation cohérente à l'attention des professionnels du paysage mais aussi des auto-constructeurs en 2014. Objectif atteint, l'offre est prête, il faut désormais communiquer. Le travail est en cours.

** La restauration:*

L'activité resto en 2013 s'est organisée autour des repas week-end en formule resto, repas de groupes, repas pour formation, événements, animation et stage ainsi que quelques évènements vers l'extérieur (ex : soirée de clôture Des Lendemain qui Chante, bar à vin Nuit de Nacre.)

3 personnes nous ont sollicité pour réaliser des stages ou immersion sur des durées d'une à deux semaines. Cela s'inscrit bien dans la dynamique générale de transmission, complétant une autre forme d'accueil, moins formelle mais tout aussi pertinente, celle des bénévoles en cuisine ou au service salle et bar.

2013 a permis de mieux appréhender les différents aspects de gestion et d'organisation du travail collectif même si certaines tensions ont rythmées les moments de rush !

2013 fut notre première année complète avec un bilan budgétaire dans ce que l'on s'était fixé au début d'année.

La fin d'année a vu apparaître quelques demandes de service « traiteur » à laquelle nous avons répondu. Notre « baptême » en la matière a eu lieu pour la restauration artiste et public du festival du Bleu en Hiver en janvier 2014. Une réussite !

Sur cette lancée nous serons présent au Salon des vins "Au Fil du Vin" pour la restauration des vigneron les midi et repas du samedi soir.

En 2014, notons l'arrivée de Solène en service civique pour une durée de 6 mois, avec pour mission principale de créer des animations autour de la cuisine bien-être et des plantes sauvages comestibles.

En 2014 l'accueil en formule resto pour les particuliers se termine, nous avons fait le choix de mettre l'accent sur les repas de groupe à partir de 10 pers. et le service traiteur.

Le restaurant reste cependant ouvert aux personnes individuelles extérieures tout au long de l'année, lors des journées de sensibilisation programmées à Lauconie.

Merci aux jardiniers, à l'équipe au sens large, aux bénévoles, stagiaires et gens de passage... Merci bien-sûr aux producteurs, vigneron, artisans brasseur, planète nature sans qui ce que l'on propose ne pourrai pas être.

Merci à tous

** L'hébergement:*

Une belle saison 2013, très vite les devis établis couvraient les prévisions de début d'année, notamment grâce à la prestation d'hébergement et de location de salle pour des stages yogas d'été.

L'accueil, tâche tournante, a pu être effectif grâce à la formation interne de début d'année, et le camping s'est aussi rempli de touristes heureux de venir se ressourcer en nature, heureux de venir à la rencontre du projet.

Par contre, l'obtention de l'agrément de la commission de sécurité n'arrivant qu'en mai, aucune communication à l'attention des groupes n'a été produite et, après la saison, nous nous retrouvons avec un gîte vide. Coup dur.

Benoit Juignet, stagiaire sur la partie hébergement a pu nous aider à réfléchir sur l'offre que nous pourrions proposer et le bilan de fin d'année nous permet de réajuster notre vision :

Nous sommes un hébergement de groupe, c'est donc en priorité vers ce genre de location que nous devrions nous projeter. Le tourisme ne devenant qu'un « plus ».

Un grand chantier s'ouvre alors avec un travail de définition de nos différentes offres, la rencontre de partenaires, l'élaboration d'une communication, mise en page et démarchage (cette dernière phase ne débutant que maintenant).

Les ambitions pour 2014 sont hautes, nous avons bien l'intention de faire parler de nous !!

** Les jardins sur site, une activité de production :*

Enfin les terrasses ont pu être cultivées sur la totalité de leur surface!

Un système d'irrigation installé et d'une petite serre à semis érigée. Du confort pour les jardiniers et un embellissement du lieu.

Une production valorisée dans quelques paniers, à l'épicerie de Cornil et surtout au restaurant du site et à la confection de produits transformés pour la boutique.

A défaut d'être autonome, les légumes du jardin ont alimenté les assiettes de l'équipe et de nos clients une bonne partie de l'année.

Aussi un grand nombre de bénévoles ont transité par le jardin. Nous avons été bien aidé par Loïs qui a effectué son service civique, Valérie qui donnait régulièrement de son temps et Josselin, stagiaire aujourd'hui en installation maraîchère qui a donné du dynamisme en début d'année.

** La transformation de fruits et légumes*

Durant 4 années de travail, au fur et à mesure, le jardin construisait son identité.

Avec elle germait l'envie de transformer pour valoriser des ressources locales et vivrières dont nous disposons.

Cette envie se concrétise petit à petit depuis l'été dernier.

Suite à son service civique de 2012, Kriss s'est proposée pour organiser l'activité de conserverie. Employée depuis mai 2013, elle fait partie du dispositif d'accompagnement test agricole et est donc accompagnée pour le développement de son activité.

L'atelier transformation s'inscrit dans une démarche d'autonomie alimentaire plus grande pour le fonctionnement du restaurant ; continue de renforcer le lien "de la terre à l'assiette".

Pouvoir proposer en toute saison des conserves qui ont été élaborées avec des fruits et légumes cueillis à maturité, provenant de nos jardins ou vergers, n'ayant fait que quelques mètres avant d'être cuisinés.

La vente de ces conserves vers un public de proximité est une manière pour nous de partager les richesses de notre jardin verger.

2013 fut donc une année de gestation et éclosion de cette nouvelle activité mais a tout de même produit 1800 pots !

Des confitures, des chutneys, des légumes aigres doux... Cela représente environ 350kg de

légumes et fruits cuisinés.

Ils sont vendus sur place a l'association, mais aussi en dépôt vente dans les commerces alentours, magasin de producteurs et groupement d'achat. La commercialisation est en cours de développement.

Nous avons travaillé a élaborer une gamme de base en cette première année. Elle s'étoffera au rythme des saisons et de la créativité de la coordinatrice.

** Barboutique 2014*

En 2013 / au BDL / fait peu marquant / mais signifiant...La boutique est née!

Et cette année / on continu / 2014 / une seule devise...c'est « Open the doors »

Une nouveauté / pour son budget / elle ouvre les bras / à celui du bar!
Et pour cela / un nouveau nom / pas de chi-chi / ni de flon-flons / nous le nommons / le bar-boutique!

Une seule et même activité / l'achat-revente / de marchandises
Tout ce qu'on achète / et qu'on revend / tel quel et sans / transformation / s'ra consigné / dans son budget!!

Un gros challenge / pour cette année / les stocks devront / être bien fait!
Du jus de pomme / aux quilles de rouges / servis au verre ou emporté!

Pour c'qui est du reste / toujours pareil / on garde les livres / et les abeilles!
Toujours bien sûr / les pots de Kriss / et pourquoi pas d'autres produits?!

Des p'tits savons / pour nos campeurs / des p'tits carnets / pour nos rêveurs /
et d'autres idées tant qu'vous voulez!!

Pour la gestion / et les comptages / Lnita / sans ra-contage / essayera de / t'nir ça au mieux!
Kriss et moi-même / collaboreront / de temps en temps / pour les bons stocks.
Phillou aussi / mensuellement / sur les suivis / évidemment!

Rédaction collective

Violaine, Philippe, Frédéric, Hélène M, Hélène G, Yoann, Kriss, Pascal et David

Le rapport financier

Préalable:

La comptabilité de notre association est sectorisée. Les principales raisons en sont les suivantes:

- la diversité des activités économiques de l'association,
- leur statut fiscal différent (assujettissement ou non à la TVA),
- l'augmentation du chiffre d'affaire hors taxe de l'association. Il a dépassé, en 2011, les 60.000 € hors taxe seuil au delà duquel le rescrit fiscal s'applique.

AUTOUR de DU SUIVI COMPTABLE

2013 constitue la 1^{ère} année où le *budget de l'association est réellement construit et arbitré collectivement*. Chaque commission a proposé son budget ce qui a nécessité d'arbitrer entre les besoins, demandes des différentes commissions, sur la décision d'effectuer des embauches (avec quelles priorités)... pour arriver à un budget global accepté par tou(te)s.

Les budgets sont réalisés et sont suivis par les commissions. Néanmoins un accompagnement adapté en fonction du niveau d'autonomie de chaque commission et une centralisation des données sont réalisés par Philippe.

Cette façon de travailler qui est en cohérence avec notre volonté d'organisation autogestionnaire permet une meilleure compréhension et réappropriation individuelle et collective de notre économie.

C'est également cette logique nous nous a amené à *réintégrer la saisie de la comptabilité au sein de l'association* avec un petit challenge supplémentaire qui consistait à ce qu'elle soit analytique. L'approche analytique doit nous permettre d'appréhender les nuances, spécificités ou similitudes des différentes économies du battement d'ailes (12 activités différentes) et d'effectuer un travail plus poussé sur la détermination de nos tarifs par activité.

La réintégration a permis de se réapproprier un aspect essentiel de la vie d'une structure, gagner en compétence mais également réduire les honoraires comptables et utiliser un logiciel libre.

Ce gros travail de saisie réalisé par Philippe et Fred permet un suivi plus régulier et précis des flux financiers au sein de l'association ce qui est d'autant plus important que ceux-ci se sont fortement accrus.

Un accompagnement effectué par madame Anne Verbrugge (prestataire du dla corréze) réalisé tout au long de l'année a contribué à la réalisation et à la réussite de cette expérience.

Les données enregistrées sont transmises à notre cabinet comptable qui vérifie et valide nos comptes.

LE COMPTE DE RESULTAT

Les produits d'exploitation de l'association continuent à progresser pour atteindre le montant de **292 K€** (203 K€ en 2012 soit +89 K€ (+31%) et 175 K€ en 2011 soit + 117 K€ (+65 %)).

Ces produits d'exploitation sont composés:

Par *le chiffre d'affaire* de l'association c'est à dire l'argent généré par la vente de ses activités (hors subventions, dons ...) soit la somme de **169 K€** (100 K€ en 2012 soit + **69 K€** soit **+69%**), 89 K€ en 2011 soit + 80 K€) ce qui correspond à **57 %** des produits d'exploitation (49 % en 2012) et **52 %** de l'ensemble de nos produits c'est à dire en englobant les produits financiers et exceptionnels (45% en 2012).

Les subventions, les apports des fondations et les aides à l'emploi correspondent à un montant de **103 K€** (96 K€ en 2012) décomposés en **47 K€** de subventions et apports des fondations (66 K€ en 2012) et **56 K€** d'aides à l'emploi (30 K€ en 2012) soit **35%** de nos produits contre 45% en 2012 .

Et enfin **7 %** (5% en 2012) proviennent *des dons, cotisations, repas payés par les bénévoles et les personnes salariées*.

La place croissante prise dans nos produits d'exploitation par notre chiffre d'affaire va dans le sens du « modèle économique » que l'association souhaite mettre en œuvre depuis son origine. Il consiste à vouloir générer l'essentiel de ses ressources même si bon nombre des ses activités n'en ont pas la vocation et la possibilité.

Les charges d'exploitation quant à elles s'élèvent à **338 K€** (233 K€ en 2012 soit + **133 K€** soit **+57%**). Le montant des charges d'exploitations est supérieur de **46 K€** à celui des produits d'exploitation.

Cette hausse s'explique par 3 principaux facteurs:

- L'augmentation des achats de matières premières et des autres achats (matériels, fournitures et services) **soit +27 K€** avec un montant de **120 K€** en 2013 pour 93 K€ en 2012 soit **soit + 29%** Elle est liée au développement des activités notamment de restauration mais elle reste largement en de ça des 69% d'augmentation du chiffre d'affaire.
- L'augmentation de la masse salariale (salaires, cotisations et charges sociales) soit **+ 57 K€** ce qui donne un montant de **163 K€** (105 K€ en 2012). Nouvelle série d'embauche en 2013.
- L'augmentation de la dotation aux amortissements soit **+ 17 K€** pour un montant de **51 K€** pour 34 K€ en 2012. Elle s'explique par la prise en compte de la dotation sur la totalité d'une année civile. En 2012 la dotation avait été calculée à compter du 18 juillet date de l'ouverture officielle du bâtiment consécutive au passage de la commission de sécurité.

Une fois pris en compte les produits et charges financières et exceptionnelles la *perte de l'association* pour l'année 2013 est ramenée à **34.881 €**.

Si **9 K€** de charges financières s'ajoutent. Elles correspondent aux intérêts des emprunts

contractés pour réaliser l'ensemble des investissements effectués sur le site pendant 4 ans (le montant total des investissements avoisine les 1.100 K€). 20 K€ de produits exceptionnels viennent diminuer la perte. Ces produits correspondent à l'amortissement des subventions d'investissement qui vient en miroir de la dotation aux amortissements.

Ce résultat de l'année vient se cumuler à la perte de 2012 de -24.542 €, de 2011 de -6.984 € et celle de -13.538 € en 2010, ce qui constitue le quatrième exercice consécutif où l'association enregistre une perte. Le montant total des pertes sur ces 4 années correspond à 79,975 €.

Au delà de ces données générales ces chiffres nécessitent *des commentaires*:

Pour les produits:

- Le chiffre d'affaire a connu une augmentation très forte notamment grâce à la restauration, la buvette lors des nombreux événements organisés sur le lieu, les prestations d'accompagnement et dans une moindre mesure de l'hébergement. Nous savons que ces activités peuvent encore se développer car nous sommes sollicités. De plus d'autres activités pointent le bout de leur nez comme la formation professionnelle, la transformation avec vente des produits à notre boutique.

D'autres pistes de ressources sont également testées ou en préparation depuis 2013 avec la:

- mobilisation plus régulièrement des droits à la formation (notamment individuel) des personnes qui viennent aux formations,
- organisation d'appels aux dons auprès de mécènes (des individus plus que des entreprises).

- Nous constatons que l'association arrive à maintenir un montant de subventions ou d'aides (fondations) toujours élevé 47 K€ mais en baisse par rapport à 2012, 66 K€ (28 K€ en 2010). Nous continuons à solliciter:

- les fondations même si nous avons déjà contacté toutes celles que nous estimons fréquentables

• les institutions publiques ou para publiques avec la poursuite du partenariat avec la CAF engagé en 2012 ainsi que la signature pour une durée de 3 ans d'une nouvelle convention avec le conseil général en 2013. Enfin il est prévu de rencontrer dans le courant de l'année 2014 des représentants du conseil régional, instance qui gère désormais les fonds européens.

Nous savons qu'il sera difficile de maintenir ce niveau de subvention à l'avenir.

- Une attention particulière doit être portée au 56 K€ d'aides aux salaires. Ces aides qui sont accordées sur une durée limitée viendront à échéance pour la quasi totalité d'entre elles dans le courant de l'année 2015. Il reste une année pour préparer l'association à générer les ressources qui viendront se substituer à ces aides.

Pour les charges:

- Comme les années précédentes les membres de l'association ont fait attention à limiter les dépenses grâce à une vigilance collective et à un suivi attentif de nos dépenses.
- En 2013 comme en 2012 la principale source de hausse des charges de l'association provient de l'embauche de plusieurs bénévoles de l'association ou de la prise en charge de leur salaire sur l'ensemble de l'année. Nous considérons toujours que ces charges représentent une richesse pour l'association. La présence de ce collectif stable de permanents explique le fort accroissement de notre chiffre d'affaire en 2013.

LE BILAN

L'actif (à quoi est utilisé l'argent) est complètement déséquilibré puisqu'il est constitué essentiellement d'immobilisations corporelles liées à la *valorisation de la constructions du gîte* dans nos comptes soit **90%** de l'actif. Valorisation qui se déprécie chaque année avec l'amortissement.

Le total de *nos créances équivaut au total de nos dettes* à court terme (1an) soit environ **82 K€**

L'association commence à se constituer un petit *stock* lié aux activités de transformation et de vente de boissons (bar, buvettes, repas)

Enfin notre association ne dispose d'aucune *disponibilité*. Sa trésorerie est à flux tendu.

Le passif (d'où provient l'argent) est plus équilibré mais cet équilibre est fragile. *Les capitaux propres* constitués pour l'essentiel par les subventions d'investissements sont grignotés au fil des années par l'amortissement des subventions et l'accumulation des pertes des exercices comptables successifs dans le compte « report à nouveau ».

Les dettes sont pour l'essentiel constitués de *dettes à moyen et long terme*:

- les emprunts bancaires contractés dans la quasi intégralité pour financer les investissements immobiliers,
- des prêts effectués par des membres de l'association qui ne peuvent pas être remboursés dans un avenir proche par l'association. Le montant de ces prêts correspond sensiblement au cumul des pertes de fonctionnement (80 à 85 K€) avec le dépassement des travaux d'investissement et l'achat de mobiliers (100 K€)

Et enfin peu de *dettes à court terme* auprès des fournisseurs et organismes sociaux.

La situation idéale pour le battement d'ailes consisterait à générer au plus vite, dès 2014 des bénéfices pour accroître ses capitaux propres et/ou lui permettre d'assumer plus facilement les remboursements de ses emprunts auprès des organismes bancaires et des membres de l'association.

Sa trésorerie s'en trouverait probablement soulagée.

Pour conclure:

Le résultat net de -35 K€ même s'il est conforme aux prévisions de début d'année doit être le dernier de cette ampleur, voir négatif.

L'association n'est toujours pas en mesure d'assurer ses charges de fonctionnement et de payer les intérêts (le capital également) de ses emprunts liés à l'investissement.

Le constat est le même que pour les années précédentes l'association doit continuer à accroître son chiffre d'affaire (ce qu'elle a fait depuis plusieurs années). Elle a également décidé de stopper l'évolution de sa masse salariale ou en tout cas arrêter d'effectuer des embauches sans pouvoir assumer le coût de celle(s)-ci.

Pour la première fois en 2013 des partenaires financiers se sont préoccupés de notre situation financière et se sont montrés hésitants au vu de notre situation. Limousin actif pour l'octroi d'un prêt de 12 K€ pour l'achat de mobilier et le crédit coopératif dans la gestion courante de notre compte (réaction aux périodes même brèves de découvert).

Même s'ils continuent à nous soutenir et restent confiants cela constitue des indicateurs, des paroles qu'il faut entendre.

Le recours au chômage partiel pour 3 membres de l'équipe pour les périodes de base saison dans leurs activités respectives 2014 témoigne de notre difficulté mais montre que le collectif est conscient de la situation et qu'il agit pour faire face.

Le budget prévisionnel 2014 a été réalisé pour être à l'équilibre, voir légèrement bénéficiaire.